



SIARAN AKHBAR

BILIF MENGANJURKAN HR SYMPOSIUM 2024 BERTEMAKAN “ADAPTING TO THE FUTURE: THRIVING IN A CHANGING WORK ENVIRONMENT”

Selasa, 5 Zulkaedah 1445H bersamaan dengan 14 Mei 2024M

1. Brunei Institute of Leadership & Islamic Finance (BILIF) telah menganjurkan acara HR Symposium pada hari Selasa, 5 Zulkaedah 1445H bersamaan dengan 14 Mei 2024M bertempat di Mutiara Ballroom, Radisson Hotel Brunei Darussalam. Acara ini telah dihadiri oleh ahli profesional sumber tenaga manusia (HR) dari sektor kerajaan dan swasta, di antaranya dari Kementerian Kewangan dan Ekonomi (MOFE), Jabatan Elektrik, Brunei Darussalam Central Bank (BDCB), Bank Islam Brunei Darussalam (BIBD), Datastream Digital Sdn Bhd (DST), Jerudong Park Medical Centre (JPMC), dan lain-lain lagi.
2. Objektif-objektif acara yang bertemakan “Adapting to the Future: Thriving in a Changing Work Environment” tersebut antarlainnya adalah untuk mengetengahkan peranan penting HR dalam transformasi digital, mengamalkan budaya ‘growth mindset’, dan meningkatkan kesejahteraan pekerja.
3. Acara dimulakan dengan ucapan alu-aluan oleh ~~from~~ Haji Awang Afero Eswandy bin Haji Awang Mohamad. Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif, BILIF. Dalam ucapannya, beliau menekankan mengenai perubahan landskap HR yang signifikan seperti pekerjaan jarak jauh yang didorong oleh peristiwa global dan persaingan dalam pasaran kerja yang sengit. Perubahan-perubahan ini menyebabkan para profesional HR menghadapi tugas-tugas yang semakin rumit. Oleh itu, beliau berharap bahawa acara tersebut akan membolehkan peserta mendapat manfaat daripada perbincangan yang bermakna bagi menyumbang kepada perkembangan dan kejayaan organisasi masing-masing secara berkesan.
4. Acara diikuti lagi dengan pembentangan ucapnama bertajuk “Adapting to the Future: Thriving in a Changing Work Environment” oleh Dayang Hajah Sufinah binti Haji Sahat, Ketua Pegawai Eksekutif BILIF. Antara lainnya, beliau menyentuh mengenai cabaran dan peluang dalam landskap kerja yang terus mengalami perubahan. Beliau turut menekankan peranan penting ahli profesional HR dalam menangani perubahan dan pengaruh teknologi yang semakin

mencabar bagi tenaga kerja masa depan dengan membina ketahanan dan ketangkasan serta memperkasakan pekerja.

5. Acara diikuti dengan pembentangan bertajuk “The Role of Storytelling in Change Management” yang disampaikan oleh Tham Chien Ping, Wakil Society for Human Resource Management (SHRM) dan Master Facilitator, Asia Tenggara. Acara kemudian diteruskan dengan perbincangan panel bertajuk “Fostering Continuous Growth: Embracing a Growth Mindset Culture” yang dikendalikan oleh Julius Hong, Pengurus, BILIF bersama ahli panel yang terdiri daripada Awang Haji Afero Eswandy bin Haji Mohamad; Dato’ Mohd Khalis Abdul Rahim, Ketua Pegawai Modal Insan Kumpulan Malaysia Airlines; Dayang Hajah Zainab binti Haji M A Omar, Pengasas dan Presiden Persatuan Sumber Manusia Brunei; dan Awang Mohammad Najib bin Haji Annuar, Ketua Organisasi dan Perancangan Tenaga Manusia, Bank Islam Brunei Berhad (BIBD).
6. Acara tersebut diteruskan dengan pembentangan khas di sebelah petang yang bertajuk “Harnessing Technology for Talent Management in the Digital Era” yang disampaikan oleh Dato’ Mohd Khalis Abdul Rahim. Ia kemudiannya disusuli dengan perbincangan panel kedua bertajuk “Elevating Employee Wellbeing: Prioritising People in the Workplace” yang menampilkan Laila Li, Ketua Sumber-Sumber Manusia, Standard Chartered Bank Brunei (SCB); Bob Grove, Pengarah Eksekutif, WorkWell Leaders, Singapore; Tham Chien Ping; dan Prashant Chadha, Rakan Kongsi Urusan, Energem Advisory, Malaysia. Sesi ini dikendalikan oleh Dayang Ida Nazrena binti Haji Bujang, Pengurus Kanan, BILIF.
7. Acara diakhiri dengan perbincangan panel ketiga bertajuk “Future-Ready Skills: Bridging the Gap through Upskilling and Reskilling” yang dikendalikan oleh Dayang Nur Rizqin binti Haji Sabri, Pengurus Kanan, BILIF, dan menampilkan Awang Mohammad Salehin bin Haji Basir, Pengurus Pembangunan Modal Insan Kanan, Darussalam Assets Sdn Bhd; Lim Chee Gay, Ketua Pegawai Sumber Kumpulan dan Naib Presiden Eksekutif Sumber Manusia, TDCX, Malaysia; dan Karen Ong, Konsultan Pembangunan Insan, SMR HR Group Sdn Bhd, Malaysia.
8. Dengan kejayaan yang memberangsangkan, HR Symposium menggariskan komitmen BILIF untuk mempertingkatkan kecemerlangan HR dan memupuk platform dinamik bagi pertukaran pengetahuan dan pembangunan profesional. Acara tersebut juga mendapat sambutan yang menggalakkan daripada para hadirin yang menghargai perbincangan yang memperkaya serta peluang membina rangkaian yang bernilai di sepanjang acara tersebut.

9. BILIF, sebagai sebuah pusat kecemerlangan bagi industri kewangan di negara ini, sentiasa giat menjalankan misinya untuk membentuk pemimpin, pakar dan pemacu inovasi masa depan terutama dalam bidang kewangan Islam dan kepimpinan melalui program dan acara bertaraf antarabangsa. Maklumat lanjut mengenai BILIF boleh didapati melalui laman web BILIF di www.bilif.com.bn atau akaun Instagram @bilif.bn.